



INSTEP
FACHKRÄFTE



**Qualifiziertes Fachpersonal für Industrie und Handwerk
Personaldienstleistung mit Fachkompetenz und Menschlichkeit**

„Der Mensch macht’s“

Ein Dienstleistungsunternehmen ist nur so gut wie seine Mitarbeiter

Das trifft gerade in der Personaldienstleistung in jeder Beziehung zu. Die Grundlagen hierfür sind Motivation und Kompetenz. Über 20 Jahre lang haben wir Erfahrungen in dieser Branche gesammelt und sind immer wieder zu dem einen Ergebnis gekommen, welches den Erfolg gebracht hat:

„Der Mitarbeiter muss im Mittelpunkt stehen“

Denn nur wenn er sich wohl fühlt und seinen Vorgesetzten vertraut, wird er seine volle Energie in den Job investieren. Der zufriedene Mitarbeiter aus der Personaldienstleistung übernimmt Verantwortung in jedem Einsatz und identifiziert sich mit dem Kundenunternehmen vom ersten Tag an. Das erwarten wir von unseren Mitarbeitern.



Darauf können Sie sich bei uns verlassen

- Wir sind Problemlöser, das ist der Kern unserer täglichen Arbeit
- Wertschätzung, Sicherheit und Nachhaltigkeit für Kunden und Mitarbeiter
- Ehrlichkeit und Vertrauen sind die Grundlagen unserer Arbeit
- Wir sind persönlich für Kunden und Mitarbeiter da
- Zuverlässige und fachkompetente Disposition nach Ihren Ansprüchen
- Moderne und zeitgemäße Ausrichtung unserer Dienstleistung
- Partnerschaftlicher Umgang mit Kunden und Mitarbeiter



Kundenverteilung

- **Aktuell 170 Kunden bundesweit**
- **70 % Industrieunternehmen**
- **30 % Handwerksunternehmen**

Wir nehmen jeden Auftrag ernst, ob kurz oder lang!



Wir behandeln alle Kunden gleich und machen keinen Unterschied zwischen großen und kleinen Unternehmen.





Wir bieten Ihnen einen Service mit Rund-Um-Sorglos-Paket!

- **Entsendung der Mitarbeiter direkt auf die Baustelle, den Montageort bzw. die Arbeitsstätte**
- **Jeder Mitarbeiter besitzt eine komplette Arbeitsschutzausrüstung und fachbezogene Werkzeugausstattung (z.B. Speedglas-Schweißhelm mit Belüftung bei Schweißen)**
- **Organisation der Unterkunft - auch gerne für Ihren Monteur**
- **Betreuung der Mitarbeiter vor Ort (Arbeitsplatzbesichtigungen und Baustellenbesuche)**
- **Organisation der An- und Abreise sowie von Umbesetzungen oder Montageeinsätzen im Auftrag**
- **Schulungen und Vorsorgeuntersuchungen sowie Sonderwerkzeuge oder Spezialausrüstung**
- **Wir unterstützen Sie gerne auch außerhalb unseres Dienstleistungs-Portfolios auf der Personalsuche**

Die Einhaltung von Arbeitsschutz, neuer Gesetzmäßigkeiten und aller notwendiger Formalitäten der Arbeitnehmerüberlassung sind für uns selbstverständlich. Dabei suchen wir ständig nach praktikablen, flexiblen und einfachen Lösungen in der Zusammenarbeit.

Es ist uns ein Bedürfnis, mit unseren Kunden und unseren Mitarbeiter nachhaltig im persönlichen Kontakt zu stehen. Ob auf eine Tasse Kaffee in unserem Büro bei einem lockeren Plausch oder der kurzfristigen Lösung eines Problems direkt am Montageort.

Wir sind immer mit voller Energie für Sie da.



Der Mitarbeiter steht im Mittelpunkt!

Was heißt das für uns?

Wir sehen uns nicht nur als Dienstleister für unsere Kunden sondern auch für unsere Mitarbeiter. Die alltäglichen Problematiken des Arbeitslebens und auch des Privatlebens versuchen wir zusammen mit unseren Mitarbeitern zu lösen. Unsere Erfahrung hilft uns hier sehr, denn in den letzten 20 Jahren mussten wir immer wieder auf Konjunkturschwankungen, neue Gesetzmäßigkeiten und neue Situationen. Einen qualifizierten Mitarbeiter an einen entsprechend qualifizierten und anspruchsvollen Arbeitsplatz zu bringen ist seit Jahren unser Hauptziel.

Damit begründen wir unseren Erfolg:

Zufriedene Mitarbeiter

=

Zufriedene Kunden

=

Optimale Personaldienstleistung

Diese Fachkräfte bieten wir an

Bereich Industrie:

- Industriemechaniker (m/w/d)
- Instandhaltungsmechaniker (m/w/d)
- Werkzeugmechaniker (m/w/d)
- CNC-Fachkräfte (m/w/d)
- Schlosser/Metallarbeiter (m/w/d)
- Zerspanungsmechaniker (m/w/d)
- Konstruktionsmechaniker (m/w/d)
- Schweißer (WIG/MAG/MIG/E)
- Industrieelektriker (m/w/d)
- Schaltschrankverdrahter (m/w/d)
- Elektroniker (m/w/d)
- Lager- und Logistikfachkräfte (m/w/d)
- Industrielackierer (m/w/d)
- Produktionsfachkräfte (m/w/d)

Bereich Handwerk:

- Elektroinstallateure (m/w/d)
- HSL-Monteur (m/w/d)
- Gebäudetechniker (m/w/d)
- Verputzer (m/w/d)
- Schreiner (m/w/d)





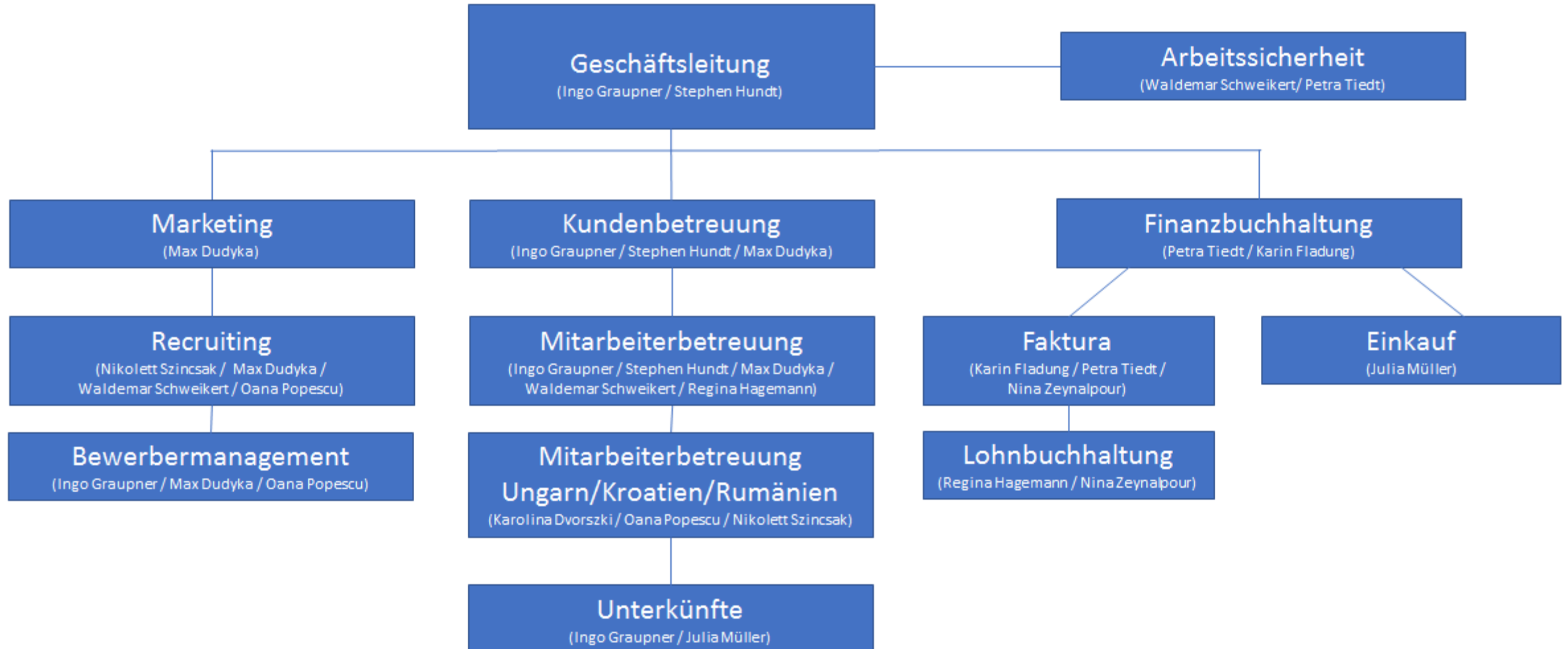
Wir vermitteln und überlassen auch Personal im

Bereich Office:

- Strategischer Einkäufer (m/w/d)
- Operativer Einkäufer (m/w/d)
- Buchhalter (m/w/d)
- HR-Manager (m/w/d)
- Sales-Manager (m/w/d)
- Controller (m/w/d)
- Servicemitarbeiter (m/w/d)
- Sachbearbeiter (m/w/d)
- Kundenberater (m/w/d)

Bereich Engineering:

- Ingenieur (m/w/d)
- Arbeitsvorbereiter (m/w/d)
- Konstrukteur (m/w/d)
- Techniker (m/w/d)
- Inbetriebnehmer (m/w/d)
- Projektmanager (m/w/d)
- Programmierer (m/w/d)
- Technischer Redakteur (m/w/d)





Wir stellen uns vor...



Stephen Hundt

Geschäftsführer

20 Jahre Erfahrung/Personaldienstleistung

Telefon: 0661-968937-17

Handy: 0170-3027777

E-Mail: stephen.hundt@instep-fachkraefte.de



Ingo Graupner

Geschäftsführer

20 Jahre Erfahrung/Personaldienstleistung

Telefon: 0661-968937-27

Handy: 0172-7708916

E-Mail: ingo.graupner@instep-fachkraefte.de



Max Dudyka

Vertriebsleiter Rhein-Main-Gebiet

Telefon: 0661-968937-33

Handy: 0175-1102704

E-Mail: max.dudyka@instep-fachkraefte.de



Das TEAM

0661-968937-77

info@instep-fachkraefte.de

www.instep-fachkraefte.de

Recruiting und Betreuung



Finanzen und Lohn



Karolina Dvorski
Mitarbeiterbetreuung / Recruiting
Ungarn - Kroatien



Julia Müller
Teamassistentz



Regina Hagemann
Lohn Teamassistentz



Karin Fladung
Faktura



Oana Popescu
Recruiting
Mitarbeiterbetreuung
Rumänien



Waldemar Schweikert
Mitarbeiterbetreuung
Teamassistentz



Nina Zeynalpour
Assistentz Lohn



Petra Tiedt
Finanzbuchhaltung / Faktura

Schlechte Erfahrung mit Zeitarbeit? Wir wissen warum!

Hier sind 3 Hauptgründe warum Ihre Erfahrung mit Zeitarbeit negativ sein kann:

1. Sie orientieren sich bei der Auftragsvergabe ausschließlich nach Mitarbeiterprofilen

Unser Tipp : - Fragen Sie bei dem Personaldienstleister telefonisch nach seiner Einschätzung des Kandidaten.

Wenn er Ihn nicht beschreiben kann hat er auch keine Ahnung von dem was der Mitarbeiter wirklich kann bzw. hat er Ihnen einfach nur irgendein Profil gesendet um den Auftrag zu bekommen.

- Nehmen Sie sich die Zeit für eine persönliche Vorstellung des Kandidaten. Damit verringert sich die Wahrscheinlichkeit, dass der Kandidat nicht zum Einsatz erscheint bzw. das er überhaupt nicht passt.

2. Sie orientieren sich bei der Auftragsvergabe nach dem Stundenverrechnungssatz

Unser Tipp : - Das macht keinen Sinn! Sie werden in 9 von 10 Fällen eine schlechte Leistung bzw. Qualität bekommen, wir haben es mit Menschen zu tun, die genauso wie Ihre Mitarbeiter denken und handeln.

- Fragen Sie bei sehr unterschiedlichen Stundensätzen nach, wie sich diese zusammensetzen. Man hat bei den Stundensätzen oft einen Reisekostenanteil der bei überregionalen Fachleuten eingeplant werden muss.

3. Sie sind mit der Leistung des ausgeliehenen Mitarbeiters nicht zufrieden

Unser Tipp : - Die Einarbeitung des ausgeliehenen Mitarbeiters durch Ihre Mitarbeiter ist entscheidend darüber ob und wie ein Leiharbeitnehmer funktioniert.

- Geben Sie dem Mitarbeiter der direkt mit dem ausgeliehenen Kollegen zusammenarbeitet eine Patenfunktion und fragen Sie Ihn sowie auch den Leiharbeitnehmer gerade am Anfang öfter ab, wie Alles funktioniert.



Schlusswort

Die Zusammenarbeit mit unserem Unternehmen soll Ihnen helfen, Ihre Personalvakanzen abzudecken und Ihre Flexibilität zu erhöhen.

Im Gegensatz zu den meisten Personaldienstleistern sind wir spezialisiert.
Das ist unser Vorteil gegenüber unseren Marktbegleitern.

Qualifizierte Fachkräfte in der Arbeitnehmerüberlassung zu finden und zu beschäftigen ist eine große Herausforderung, die wir seit vielen Jahren erfolgreich meistern.

Unsere Dienstleistung ist Ihre Flexibilität!

Unsere Kontaktdaten:

0661-968937-77

info@instep-fachkraefte.de

www.instep-fachkraefte.de